

ОТЧЕТ

**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ППО МБОУ СОШ № 4 МО Темрюкский район Общероссийского
Профсоюза образования о работе за период с 2022 года по 2024 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации учреждения являются:

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- Общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Общая характеристика организации.

По состоянию на 19 марта 2024 года в первичной профсоюзной организации на учете состоит 47 членов Профсоюза, к сожалению, имеют место случаи выхода из Профсоюза – 6 человек. Причины: маленькая заработная плата, нежелание уплачивать членский взносы. Общий охват профсоюзным членством составляет 85,5%.

В течение двух лет проводились заседания с профсоюзным комитетом ППО, общие собрания ППО, на которых рассматривались вопросы по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, об участии в акциях, о работе с молодежью, ветеранами педагогического труда, о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортный отдых.

Регулярно проводилась работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Председатель ППО участвовал в обучающих семинарах по вопросам ведения цифрового учета. Проводились семинары для Председателя ППО и ответственного по охране труда специалистами отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», где были рассмотрены вопросы выполнения коллективного договора и порядке его заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

Социально-партнерское взаимодействие.

Согласно коллективным договорам Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда.

Выборный орган ППО обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников и предотвращает социальные напряжения в коллективе.

Достигнутый уровень социально-партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот педагогическим работникам, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

- 4 молодым педагогам выплачена региональная ежемесячная доплата в размере 3000.00 рублей;
- выплачена ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750.00 рублей;
- 1 педагог, подготовивший 100-бальника, награжден денежной премией в размере 100 000 рублей;
- 40 педагогическим работникам и членам их семей, выплачивается денежная компенсация по оплате жилых помещений, отопления и освещения, в том числе 7 педагогам, вышедшим на пенсию;
- 3 педагога, получают доплаты за звание «Почетный учитель Тамани»;
- 6 педагогам выплачены премии за высокие результаты учащихся в ЕГЭ.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда в школе проводилась работа по внесению изменений в локальные акты, велась разъяснительная работа.

Правозащитная работа.

Администрация школы обучилась по программе повышения квалификации по теме: «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» за счет средств профсоюзного бюджета.

В 2023 году совместно с управлением образованием проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства РФ при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

В декабре 2023 года осуществлено мероприятие по проведению процедуры сокращения сторожей (4 человека) с января 2024 года. Фактов нарушения прав работников при простое и сокращении не выявлено.

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзное издание «Мой профсоюз». В телеграм-канале Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации размещено много материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли, кроме того, систематически размещается информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

Охрана труда.

В течение 2022-2024 г.г. была проведена специальная оценка условий труда на 74 рабочих местах. В отчетном периоде обучено 7 человек, в том числе руководитель ОУ, ответственный за охрану труда, уполномоченный по охране труда, ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность. Обучение было организовано на базе центра «Меотида». Несчастных случаев в отчетном году не было.

Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях ППО.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2023 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива проведен семинар-совещание для председателей ПО и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», а также внештатного инспектора по труду.

Повышение имиджа педагога.

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии педагог за отчетный период проведены конкурсы: «Учитель года», «Учитель-дефектолог» и др. Проведен фотоконкурс «Педагог в кадре», конкурс видеороликов «Наставник, какой он». На августовском совещании все участники были награждены грамотами и благодарностями.

Проведен конкурс статей «Педагог по зову сердца», посвященный Году педагога и наставника. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», одна из них была напечатана в «Вольной Кубани».

В мае 2023 года в рамках Года педагога и наставника проведен традиционный конкурс художественной самодеятельности на тему «Профессия, что всем даёт начало».

Работа с молодежью.

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и

социальной значимости профессии. При районной организации Профсоюза создан и ведёт свою деятельность Совет молодых педагогических работников.

В 2023 году молодых педагогов чествовали на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручались подарки.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педабработников районным комитетом Профсоюза были проведены региональные вебинары, Семеновский слет, форумы в пансионате «Рассвет» в г.Геленджик, проведена интеллектуальная игра «Профквиз», соревнования по рафтингу, двухдневный поход для молодых педагогов. В сентябре 2023г. команда молодых педагогов Темрюкского района приняла участие в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе.

Оздоровление и отдых.

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников. С этой целью в декабре 2023г. было организовано скрининговое медицинское обследование для членов Профсоюза с помощью мобильного Центра здоровья. В 2023г. прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза. Члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, пансионат «Рассвет».

Согласно договорам с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», «СЛ-лаборатория», «Клиника высоких технологий», «Сова» и др.

С целью пропаганды ЗОЖ , повышения мотивации профсоюзного членства проведены соревнования по плаванию, по волейболу и др.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать, В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации спортивно-массовой и

спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформления больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться ещё активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива, Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.